От работодателя
Директор МАОУ Лицей №1
г. Южно-Сахалинска
О.О. Меркулова
«15» марта 2024 г.

От коллектива работников МАОУ
Лицей №1 г. Южно-Сахалинска
И.И. Волошина
«15» марта 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Лицей №1 города Южно-Сахалинска

П. 1.1 – 1.11 вступили в силу с 01.01.2024.

1. Внести в Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда работников МАОУ Лицей №1 г. Южно-Сахалинска» к Коллективному договору следующие изменения:

1.1. Таблицу пункта 2.7 раздела II изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Начальник хозяйственного отдела	0,45
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,60

1.2. Пункт 2.8. изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:».

1.3. В таблице пункта 2.9 раздела II по тексту цифры "0,10" заменить цифрами "0,15".

1.4. Таблицу пункта 2.10 раздела II изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
"Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"	0,65
"Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	0,65
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	0,65
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	0,65
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	0,65
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"	0,70
"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	0,55
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	0,55
"Должности руководителей структурных подразделений"	0,55
"Специалисты, осуществляющие работы в области охраны труда"	0,75

1.5. Абзац второй пункта 4.4 раздела IV изложить в следующей редакции:

"Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы, рассчитанных за час работы."

1.6. Пункт 4.5 раздела IV дополнить абзацем следующего содержания:

"Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором."

1.7. Пункт 4.7 раздела IV признать утратившим силу.

1.8. Пункт 4.8 раздела IV считать пунктом 4.7.

1.9. Пункт 4.7 раздела IV изложить в следующей редакции:

"4.7. К заработной плате работников Лицея применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области."

1.10. В наименовании раздела V приложения № 3 к Коллективному договору слово "Условия" заменить словом "Особенности".

1.11. Абзац второй пункта 5.2 раздела V изложить в следующей редакции:

"Руководителю Учреждения, его заместителям устанавливается доплата за наличие на базе Учреждения федеральной и (или) региональной инновационной площадки, федеральной и (или) региональной стажировочной площадки, за реализацию на базе Учреждения регионального и (или) муниципального проекта в размере 10 процентов должностного оклада за каждую площадку (проект) на период реализации площадки (проекта). Доплата устанавливается на основе распорядительного акта (приказа, распоряжения, постановления)."

2. Внести в Приложение № 3 «Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера работникам МАОУ Лицей №1 г. Южно-Сахалинска» к Коллективному договору следующие изменения:

Пп. 2.1 вступил в силу с 01.04.2024.

2.1. Абзац второй подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

"- выпускникам образовательных учреждений;"

Пп. 2.2 вступил в силу с 01.04.2024.

2.2. Абзац первый пункта 2.3 раздела II изложить в следующей редакции:

"2.3. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение N 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее - выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 40 процентов."

Пп. 2.3 вступил в силу с 01.04.2024.

2.3. Подпункты 2.3.1 – 2.3.4 пункта 2.3 раздела II изложить в следующей редакции:

"2.3.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

2.3.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 2.3.4 настоящего Положения.

2.3.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора

лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

2.3.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением."

П. 2.4 вступил в силу с 01.04.2024.

2.4. Абзац третий пункта 2.4 раздела II изложить в следующей редакции:

"Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения."

2.5. Пункт 2.9 раздела II дополнить абзацем в следующей редакции:

"Максимальный размер премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) составляет 200% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы."